

Universitatea din ORADEA
CODUL DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

1. INTRODUCERE

Domeniul de aplicare

Art. 1. Codul de conduită universitară reglementează normele de conduită profesională și socială și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice a Universității din Oradea

Art. 2. Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru toți membrii comunității academice a Universității din Oradea.

Obiective

Art. 3. Obiectivele prezentului cod urmăresc să asigure responsabilitatea morală a cadrelor didactice, a personalului nedidactic, studenților și tuturor categoriilor de cetățeni care se află în relații directe și indirecte cu universitatea, să contribuie la creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare oferite publicului.

Art. 4. Universitatea din Oradea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea societății. Pentru aceasta, codul de etică universitară urmărește:

- a. reglementarea normelor de conduită profesională și socială necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului Universității din Oradea
- b. crearea unui climat de încredere, respect și demnitate între membrii comunității academice, precum și între membrii comunității academice și publicul larg.

Termeni

Art. 5. În înțelesul codului de conduită universitară, următorii termeni se definesc astfel:

- a. *membru al comunității academice* - personalul didactic angajat și colaboratori, personalul nedidactic angajat și colaboratori, studenți,

masteranzi, doctoranzi, persoane fizice și juridice cu care există contracte de colaborare sau de parteneriat.

b. *interes public* - acel interes care implică garantarea și respectarea libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute și garantate de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte.

c. *interes personal* - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit sau obținut pentru sine ori pentru alții, de către membrii comunității academice prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces ca urmare a desfășurării de activități în Universitatea din Oradea.

d. *conflict de interese* - conflict care decurge în situația în care interesul personal contravine interesului public, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității academice.

e. *hărțuire* - comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile.

f. *plagiat* - preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea greșită a sistemului de citare, sau neindicarea sursei unui material).

II. NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ

Integritatea și loialitatea academică

Art. 1. Universitatea din Oradea promovează calitatea procesului educațional. Membrii comunității academice vor face tot ce este posibil pentru dezvoltarea competențelor profesionale și a serviciilor interne și externe oferite de Universitate. De asemenea, instituția are obligația de a oferi condiții optime de muncă pentru a contribui la dezvoltarea personală a membrilor săi. Membrii universității le sunt solicitate dedicarea față de profesie și studiu, creativitate și talent, eficiență și eficacitate în activitățile desfășurate, precum și respect față de instituție și membrii comunității academice.

Art. 2. Universitatea din Oradea asigură recunoașterea și recompensarea meritelor personale și colective care contribuie la împlinirea misiunii sale instituționale, în acest scop, Universitatea noastră dezvoltă programe academice la standarde înalte și acționează împotriva imposturii, amatorismului, superficialității și dezinteresului profesional.

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE
BIROU A SENATULUI DIN DATA
DE 13.04.2020
Rector,
Prof. Univ. dr. TEODOR TRAIAN MAGHIAR

Art. 3. Membrii universității au obligația de a apăra în mod loial prestigiul instituției în care își desfășoară activitatea, și se vor abține de la orice act sau fapte care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia. Membrii universității le este interzis să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea desfășurată, să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care universitatea are calitatea de parte, să acorde consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Universității.

Libertatea academică

Art. 4. Membrii comunității academice nu vor ceda presiunilor și constrângerilor de natură politică, religioasă și economică. Universitatea din Oradea nu are dreptul de a ceda în privința standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

Art. 5. Orice membru al comunității academice trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe. Universitatea încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

Art. 6. Nimeni nu are dreptul să manipuleze, îndoctrineze și să educe dogmatic în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, să încalce dreptul membrilor universității la obiectivitate în cunoașterea și formarea educațională.

Nediscriminarea și egalitatea de șanse.

Art. 7. În Universitatea din Oradea există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

Art. 8. Membrii universității sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de favoritism, accesul și tratamentul discriminator, în acest scop este interzisă discriminarea prin utilizarea de către Universitate a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex sau etnie, în legătură cu relațiile sociale și profesionale, referitoare la: anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială; informarea și consilierea profesională, dezvoltarea

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE
BIROU A SENATULUI DIN DATA
DE 18.01.2021
Rector.

profesională; evaluarea performanțelor individuale; promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare; dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

Art. 9. Membrii universității nu vor permite nici o formă de hărțuire în mediul academic, în Universitate sunt interzise cu desăvârșire forme de hărțuire precum: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința apartenenței la o religie, etnie sau formațiune politică. Sunt sancționate și comportamentele prin care membrii universității sunt supuși unor tentative de corupere sexuală.

Conflictul de interese

Art. 10. Universitatea din Oradea ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale.

Art. 11. Membrilor universității le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare, ori acte de persecuție sau răzbunare. Trebuie evitate atunci când este posibil cazurile în care un cadru didactic își evaluează rudele de gradul I sau II, sau orice alte persoane cu care are relații personale de natură să le influențeze conduita academică. De asemenea, vor fi evitate situațiile în care persoanele care dețin roluri multiple în universitate vor lua decizii părtinitoare.

Art. 12. Universitatea din Oradea ia măsuri pentru a elimina și sancționa orice formă de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de admitere și absolvire, solicitarea de către membrii universității de bani sau cadouri, tentativele de mituire, solicitarea unor servicii personale, precum și favoritisme de orice natură, inclusiv sexuală.

Onestitatea intelectuală

Art. 13. Universitatea noastră este recunoscătoare față de toți membrii comunității academice care contribuie prin activitățile desfășurate la îndeplinirea misiunii sale, crearea și menținerea la nivel înalt a prestigiului acesteia.

Art. 14. Instituția noastră apără dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității academice care au participat la diferite stadii de cercetare vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței.

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE
BIROU A SENATULUI DIN DATA
DE 18.01.2026
Rector,
Prof. Univ. dr. TEODOR TRAIAN MAGHIAR

Art. 15. Sunt interzise toate formele de fraudă intelectuală: plagiatul, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, cercetări improvizate care au rezultate false, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii, precum și tentativele de corupere spre fraudă.

Respectul și toleranța

Art. 16. Universitatea din Oradea este o instituție academică deschisă studiului și cercetării. În acest scop, instituția noastră respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Art. 17. Membrii comunității academice sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 18. Dezbaterea intelectuală în cadrul Universității se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

Transparența

Art. 19. Universitatea din Oradea respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă.

Art. 20. Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției sau sunt puse la dispoziție de purtătorul de cuvânt al conducerii universității.

Art. 21. În cazul unui sprijin material acordat de Universitatea din Oradea sau de alte organizații, firme, persoane fizice pentru desfășurarea unor cercetări sau publicarea unor lucrări, membrii universității sunt obligați să menționeze expres acest sprijin.

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE
BIROU A SENATULUI DIN DATA
DE 18.01.2016
Rector,
Prof. Univ. dr. TEODOR TRAIAN MAGHIAR

III. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Art. 1. Comisia de etică universitară coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul cod de conduită, având următoarele atribuții:

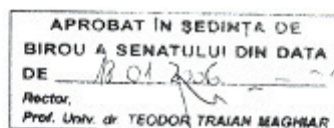
- a. ia măsuri pentru aplicarea codului de etică universitară.
- b. analizează și soluționează reclamații și sesizări referitoare la abaterile de la etica universitară;
- c. întocmește un raport anual cu privire la situația universității din perspectiva respectării principiilor și prevederilor codului de etică.
- d. propune și promovează eventuale modificări sau amendamente ale codului etic.
- e. notifică instituțiile statului în ceea ce privește cazurile care fac subiectul legii penale și pune la dispoziția acestora toate informațiile pe care le deține cu privire la cazurile respective.

Art. 2. În vederea aplicării normelor codului, comisia de etică universitară se auto-sesizează și primește sesizări privind încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită, formulează către conducerea universității recomandări de soluționare a cazurilor de încălcare a codului, elaborează studii și cercetări cu privire la aspectele eticii universitare.

Art. 3. Sub jurisdicția comisiei de etică universitară intră toate persoanele care fac parte sau au relații cu universitatea: studenți, masteranzi, doctoranzi, membrii ai corpului personalului nedidactic, ai corpului de conducere, cadre didactice titulare sau colaboratoare, precum și parteneri instituționali. Sub jurisdicția comisiei atât actele petrecute în interiorul universității și campusului universitar, cât și cele desfășurate în afara acesteia în măsura în care implică membrii comunității academice.

Art. 4. Hotărârile Comisiei de etică universitară se iau cu votul majorității membrilor prezenți, dacă numărul lor reprezintă cel puțin 2/3 din numărul total al celor 9 membri. Membrii acestei entități au drept de vot deliberativ egal. Votul este nominal deschis.

Întocmit,
Prof.univ.dr. Maria Alexandrescu
Prof.univ.dr. Mircea Bălaj
Prof.univ.dr. Florian Bențe



Jurist,
Bărui Adrian