

## **PLAN MANAGERIAL**

ce însoțește candidatura la funcția de Director al Departamentului de Fizică din Facultatea de Informatică și Științe a Universității din Oradea pentru alegerile din octombrie 2023

Lector. univ. dr. TODERAȘ ADINA MONICA

Prezentul plan managerial este elaborat în concordanță cu Planul Strategic de Dezvoltare al Universității din Oradea, aprobat de Senatul Universității. Planul managerial cuprinde obiectivele generale și specifice menite să ducă la creșterea calității activității didactice și de cercetare a Departamentului de Fizică în acord cu prioritățile și provocările amplului proces de reformă. Toate acestea au drept scop final realizarea acelor schimbări profunde atât la nivel instituțional, cât și la cel al activității propriu-zise didactice și de cercetare, care să ducă la atingerea nivelului de calitate și performanță necesar în contextul mediului puternic concurențial presupus de globalizare.

Obiectivul fundamental al prezentului Plan Managerial îl constituie consolidarea rezultatelor obținute de către membrii departamentului în perioada precedentă și crearea premiselor pentru îmbunătățirea lor pe baza unui set de obiective specifice

### **A. OBIECTIVE EDUCAȚIONALE:**

A.1. Modernizarea curriculei universitare și compatibilizarea cu cea a altor universități de prestigiu din țară și străinătate

- analiza periodică a planurilor de învățământ și adaptarea conținutului curriculei atât la cerințele specifice ARACIS cât și la cerințele de pe piața muncii în scopul obținerii unor programe de studii performante, centrate pe student

- îmbunătățirea periodică a conținutului tematic al cursurilor predate, analiza și discutarea în departament a fișelor de disciplină în vederea urmării modului de realizare a cerinței de formare a competențelor specifice

- urmărirea compatibilizării conținutului curriculei cu cea a specializărilor similare sau înrudite din centre de prestigiu din țară sau străinătate

#### A.2. Perfecționarea continuă a metodelor de predare și a tehnologiei didactice

- urmărirea modernizării modului de expunere și continuarea trecerii de la predarea de tip descriptiv la cea de tip dinamic, interactiv cu antrenarea studenților în activitatea de predare și realizarea de seminarii interactive

- utilizarea tehnicii multimedia în activitatea de predare: videoproiector, software cu caracter educațional

- îmbunătățirea permanentă a bazei materiale a laboratoarelor vizând asigurarea participării nemijlocite a studenților la efectuarea experimentului de laborator ca parte fundamentală a pregătirii unui fizician

- urmărirea realizării de suporturi tipărite și electronice pentru cursuri și laboratoare

#### A.3. Perfecționarea metodelor de apreciere a activității

- evaluarea continuă a activităților la seminarii și laboratoare
- cultivarea unui mod de învățare pe parcursul anului prin antrenarea studenților în realizarea unor teme și proiecte individuale și considerarea acestora în cadrul aprecierii finale

#### A.4. Îmbunătățirea bazei materiale didactice a departamentului

- întreținerea și perfecționarea bazei materiale de laborator
- achiziția unor noi echipamente atât pe baza finanțarilor de la nivel de universitate cât și din proiecte, în scopul modernizării bazei didactice de laborator

- întreținerea rețelelor de calculatoare și actualizarea software-ului cu caracter educațional realizat de membri departamentului; achiziționarea de software performant licențiat

#### A.5. Menținerea și îmbunătățirea ofertei educaționale

- urmărirea îndeplinirii cerințelor și standardelor ARACIS în vederea menținerii acreditării la specializările acreditate și obținerea acreditării la specializările autorizate de licență și masterat

- realizarea periodică a dosarelor de autoevaluare

- crearea premiselor de creștere a numărului de locuri bugetate la licență și masterat, pe baza obținerii unor rezultate foarte bune în activitatea didactică și de cercetare care să permită clasificarea departamentului în acord cu această cerință

- ridicarea nivelului calitativ al activității didactice și de cercetare la standardele naționale și europene

#### A.6. Promovarea ofertei educaționale

- realizarea unor campanii de informare periodică cu privire la oferta educațională

- intensificarea și diversificarea implicării cadrelor didactice în procesul de orientare școlară la nivelul liceelor prin desfășurarea unor acțiuni instructiv educative și informarea cu serviciilor oferite, în cadrul unor colegii și licee selectate

- dezvoltarea unor noi parteneriate cu liceele din zona adiacentă municipiului Oradea

- popularizarea realizărilor departamentului în activitatea didactică și de cercetare

A.7. Continuarea preocupărilor vizând realizarea studiilor doctorale în domeniul Fizică la Universitatea din Oradea

### B. OBIECTIVE VIZÂND ACTIVITATEA DE CERCETARE

#### B.1. Creșterea calității și a performanței în cercetare

- încurajarea formării de echipe de cercetare și antrenarea tuturor membrilor departamentului în această activitate. În condițiile amplului proces de reformă a sistemului educațional, activitatea de cercetare trebuie să devină o prioritate absolută pentru toți membrii departamentului

- orientarea activității de cercetare spre teme de actualitate, cu perspectiva obținerii unor rezultate publicabile în reviste indexate ISI cu factori de impact și influență ridicată

- încurajarea publicării rezultatelor și a participării la conferințe și manifestări științifice

- analiza rezultatelor obținute în cadrul departamentului și realizarea unui program vizând îmbunătățirea permanentă a acestora

#### B.2. Corelarea și integrarea activității de cercetare cu cea didactică

- actualizarea conținutului cursurilor predate în special la masterat cu cele mai noi rezultate obținute în activitatea de cercetare
- implicarea studenților în cercetare
- realizarea unei activități susținute și permanente având drept scop final obținerea unor rezultate care să permită în viitor realizarea IOD în domeniul Fizicii

#### B.3. Consolidarea Centrului de Cercetare

- preocuparea permanentă vizând perfecționarea bazei materiale a laboratoarelor de cercetare afiliate Centrului
- încurajarea colaborării cu alte centre sau entități de cercetare din țară și străinătate
- perfecționarea accesului la literatura științifică de specialitate și identificarea tuturor formelor de acces, măcar la literatura în format electronic, în limita resurselor disponibile în acest scop
- preocuparea constantă în vederea obținerii acreditării CNCSIS la nivel național a centrului de cercetare

#### B.4. Preocuparea permanentă vizând identificarea și accesarea surselor de finanțare a cercetării

- elaborarea de proiecte de cercetare cu finanțare națională de tip CNCSIS
- participarea la proiecte internaționale cu finanțare externă
- participarea cu proiecte la programe internaționale ( ERASMUS Plus, ERASMUS Key 7, etc.);
- identificarea unor teme cu beneficiari din mediul socio-economic care pot asigura surse suplimentare de finanțare

#### B.5. Organizarea de manifestări științifice

- continuarea organizării odată la doi ani a sesiunii internaționale de comunicări științifice de către Departamentul de Fizică, în cadrul manifestării organizate de către Facultatea de Informatică și Științe
- identificarea celor mai bune forme de publicare a rezultatelor

- organizarea în continuare a sesiunii anuale de comunicări științifice dedicate studenților și profesorilor și elevilor din învățământul gimnazial

- popularizarea și mediatizarea acestor activități

B.6. Îmbunătățirea colaborărilor cu alte centre și colective de cercetare din țară sau străinătate

- identificarea unor preocupări comune și posibile colaborări

- încheierea de parteneriate

- realizarea de cercetări în comun

- realizarea de vizite de cercetare reciproce în scopul îmbunătățirii accesului la o infrastructură de cercetare și documentare inaccesibilă local

- corelarea tematicilor de cercetare cu cele de actualitate la nivel mondial

- creșterea vizibilității externe și a prestigiului membrilor departamentului

## C. OBIECTIVE VIZÂND COLABORAREA INSTITUȚIONALĂ ȘI RESURSELE UMANE

C.1. Colaborarea instituțională cu structurile universității și facultății

- menținerea unei colaborări strânse cu organele de conducere ale universității și facultății

- menținerea unui spirit de transparență totală în legătură cu problemele de natură organizatorică, didactică și științifică ce privesc departamentul

C.2. Politica de personal

- cultivarea unui spirit de autoperfecționare continuă a membrilor departamentului

- atragerea de personal bine pregătit pentru ocuparea posturilor vacante și în special de tineri cercetători, în acord cu strategia de acoperire cu personal, pe grade didactice, a posturilor

- implicarea cadrelor didactice din departament în luarea tuturor deciziilor privind buna desfășurare a activității și apoi în ducerea la îndeplinire a obiectivelor fixate (proponere de specializări sau cursuri noi, elaborare state de funcții, scoatere de posturi la concurs, organizare de conferințe, etc)

- cultivarea unei atmosfere deschise de dialog și colaborare între membrii departamentului

- încurajarea discutării problemelor profesionale ale cadrelor didactice în vederea identificării soluțiilor optime de rezolvare a lor

### C.3. Activitatea cu studenții

- antrenarea studenților în vederea participării active la furnizarea feed-back-ului necesar perfecționării continue a procesului educațional

- implicarea studenților în activitatea de cercetare științifică

- organizarea de cercuri științifice studențești

- încurajarea participării tuturor studenților la sesiunea de comunicări dedicată lor, dar și a celor cu realizări deosebite la alte sesiuni științifice sau la publicarea rezultatelor în reviste științifice

- desemnarea unui responsabil din partea departamentului pentru activitatea cu studenții care să mențină un dialog permanent cu aceștia

- încurajarea studenților în participarea la programe de colaborare internațională și mobilități de tip Erasmus și îndrumarea activității desfășurate în cadrul acestora

- încurajarea participării active a reprezentanților studenților la luarea deciziilor din Consiliul facultății

### C.4. Legătura cu mediul socio-economic

- menținerea unei colaborări cu angajatorii absolvenților în vederea îmbunătățirii ofertei educaționale și a compatibilizării ridicate cu cererea de pe piața forței de muncă

- promovarea colaborărilor cu comunitatea și administrația publică locală vizând identificarea unor posibile colaborări, contracte și surse alternative de finanțare

- identificarea unor posibilități de colaborare la proiecte europene în parteneriat, incluzând și cooperarea transfrontalieră

## D. OBIECTIVE VIZÂND MANAGEMENTUL CALITĂȚII

### D.1. Strategia calității

- colaborarea cu organisme de la nivel de universitate și facultate în elaborarea unor proceduri clare și urmărirea permanentă a îndeplinirii obiectivelor fixate vizând creșterea calității actului educațional și de cercetare

- urmărirea implementării procedurilor de management al calității elaborate de CEAQ la nivel de universitate și facultate

- realizarea proceselor de evaluare periodică a cadrelor didactice și urmărirea îndeplinirii măsurilor vizând corectarea deficiențelor

### D.2. Creșterea calității actului educațional și științific

- verificarea periodică a conținuturilor fișelor de disciplină și actualizarea curriculei

- creșterea calității activității de cercetare științifică, încurajarea abordării unor cercetări care să permită publicarea rezultatelor în reviste de prestigiu cu factori de impact și coeficienți de influență ridicai

- urmărirea perfecționării continue a membrilor departamentului

### D.3 Îmbunătățirea calității în activitatea de formare profesională a studenților

- asigurarea unui sistem capabil de a forma absolvenți cu o pregătire profesională temeinică, cu șanse reale de angajare în domeniul de pregătire

- asigurarea cunoașterii necesităților studenților și încercarea de satisfacere a lor în cea mai mare măsură posibilă

- flexibilizarea ofertei educaționale în vedere măririi gradului de impact pe piața muncii

- menținerea legăturii cu absolvenții și urmărirea feed-back-ului furnizat de aceștia odată cu angajarea în muncă

Data

04.10.2023

Lector. univ. dr. ADINA MONICA TODERAȘ