

Prof. univ. dr. Diana Cupşa

PROGRAM MANAGERIAL

**pentru funcţia de DIRECTOR DE DEPARTAMENT al Departamentului de Biologie,
Facultatea de Ştiinţe, pentru mandatul 2023-2027**

Programul managerial are la bază planul strategic al Facultăţii de Ştiinţe şi presupune continuarea activităţilor desfăşurate până în prezent de directorul de departament împreună cu Consiliul Departamentului. Programul managerial va fi focalizat pe următoarele aspecte:

Învăţământ

Actualizarea permanentă a curriculei universitare din cadrul specializărilor de licenţă şi masterat aflate sub tutela departamentului, astfel încât să satisfacă într-o măsură cât mai mare necesităţile pieţei muncii în permanenţă schimbare, să fie în concordanţă cu standardele naţionale precum şi cu cele europene.

Dezvoltarea continuă a bazei materiale existente şi dotarea laboratoarelor cu aparatură modernă necesară activităţii didactice.

Promovarea specializărilor coordonate de Departamentul de Biologie atât pe canale mass-media, social-media, cât şi în cadrul diverselor evenimente organizate în colaborare cu instituţii de învăţământ preuniversitar, cu accent pe activităţile desfăşurate cu studenţii, a programelor de care pot beneficia pe parcursul studiilor, precum şi prezentarea oportunităţilor de angajare la absolvirea studiilor.

Dezvoltarea unor acorduri de colaborare cu instituţii de specialitate care să permită desfăşurarea unor activităţi practice şi de cercetare de către studenţi, în vederea dezvoltării unor abilităţi care să ducă la o şansă crescută de inserţie pe piaţa muncii.

Cercetare

Îmbunătăţirea permanentă a performanţei ştiinţifice a cadrelor didactice din departament, prin analiza cercetării ştiinţifice la nivelul departamentului şi adoptarea unor măsuri care să stimuleze creşterea productivităţii ştiinţifice. Creşterea numărului de publicaţii în reviste de prestigiu din ţară şi străinătate, cotate ISI.

Susţinerea cadrelor didactice din cadrul departamentului în preocupările acestora de a elabora proiecte de cercetare ce pot fi finanţate prin granturi naţionale şi internaţionale. Încheierea unor acorduri de colaborare în domeniul cercetării cu instituţii din ţară şi străinătate, cu scopul de a dezvolta teme de cercetare în comun cu aceste colective.

Eforturi în vederea creşterii cotaţiilor revistelor proprii prin atragerea în comitetele ştiinţifice a unor specialişti recunoscuţi din ţară şi străinătate, creşterea standardelor în ceea ce priveşte calitatea articolelor publicate, acreditare periodică naţională şi internaţională.

Creșterea impactului cercetării asupra învățământului prin integrarea rezultatelor cercetărilor în procesul de învățământ și introducerea unor lucrări de laborator bazate pe metode moderne folosite în cercetare.

Studentii

Implicarea studenților în deciziile ce privesc activitatea didactică (structura planului de învățământ, a conținuturilor disciplinelor, metode moderne de transfer a cunoștințelor, etc.).

Impulsionarea cercetării științifice studențești prin stimularea implicării studenților în colective de cercetare, participarea studenților la sesiuni de comunicări științifice, stimularea activităților de cercetare în cadrul cercurilor științifice studențești, atât la nivelul de studii licență, cât în special la nivelul de studii masterat.

Implicarea studenților în activități de voluntariat științific, cu scopul de a le dezvolta cunoștințe și abilități pe domenii concrete de cercetare, în scopul unei mai rapide și bune integrări pe piața muncii.

Stimularea studenților pentru a crește gradul de participare la mobilități de tip Erasmus, în instituțiile partenere cu Universitatea din Oradea.

Stimularea absolvenților studiilor de licență în urmarea ciclului II – masterat, precum și a absolvenților studiilor de masterat în a urma studii de doctorat în domeniu, în cadrul Universității din Oradea.

Resurse umane

Evaluarea periodică a activității academice a personalului didactic, în vederea îmbunătățirii performanțelor academice și motivării cadrelor didactice din cadrul departamentului.

Stimularea cadrelor didactice proprii în obținerea performanțelor științifice pentru a putea îndeplini condiții de promovare pe posturi superioare, precum și pentru a obține habilitarea pe domeniu, cu scopul dezvoltării domeniului de doctorat Biologie din cadrul Școlii Doctorale de Științe Biomedicale a IOSUD Oradea.

Atragerea unor candidați cu performanțe științifice deosebite pentru ocuparea posturilor vacante din Statul de funcții al Departamentului de Biologie.

Buget

Creșterea bugetului departamentului prin atragerea unui număr cât mai mare de candidați la studiile de licență și masterat. Luarea unor măsuri pentru prevenirea abandonului de către studenții programului de licență, prin activități de consultanță și tutoriat.

Obținerea unor granturi și contracte de cercetare având drept parteneri mediul socio-economic, realizarea unor servicii și a consultanței de specialitate specifice domeniului departamentului, cu scopul atragerii de finanțare suplimentară.



Managementul calității

Asigurarea calității activității academice prin realizarea autoevaluării personalului didactic, analiza rezultatelor acestei evaluări și propunerea de măsuri pentru îmbunătățirea activităților viitoare.

Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți, asigurarea analizei rezultatelor și a feed-back-ului către studenți.

Realizarea evaluării colegiale și a evaluării de către directorul de departament a fiecărui cadru didactic, anual și urmărirea evoluției rezultatelor obținute.

Urmărirea realizării activităților didactice în condiții de calitate sub aspectul distribuției activităților în timp, a organizării activităților didactice, modalității de evaluare a studenților.

Oradea 02.10.2023

Prof. univ. dr. Diana Cupșa

