

**UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Anexa 2 la Carta Universității din Oradea

**REGULAMENTUL  
DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A  
ALEGERILOR ȘI CONCURSURILOR  
PENTRU  
STRUCTURILE ȘI FUNCȚIILE DE CONDUCERE  
LA UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Regulamentul a fost aprobat în ședința de Senat din *12 septembrie 2011*

## CUPRINS

Cap. I. Alegerile structurilor de conducere.....	3
Principii generale.....	3
Structurile de conducere și normele de reprezentare.....	7
Alegerile la nivelul departamentelor.....	8
Alegerile la nivelul facultăților.....	10
Metodologia de selectare prin concurs a decanilor și de numire a prorectorilor...	11
Alegerile la nivelul Senatului universitar.....	12
Revocarea din funcție.....	15
Cap. II. Desemnarea reprezentanților studenților în consiliile facultăților și în senatul universitar.....	16
Cap. III. Conflicte de interese și incompatibilități.....	18
Cap. IV. Dispoziții finale.....	18
Anexe.....	19

## **Cap. I ALEGERILE ORGANISMELOR DE CONDUCERE**

### **Principii generale**

**Art. 1.** Prezentul regulament s-a elaborat în conformitate cu ar. 51 alin. (3) din Carta universității, corespunzător modului de desemnare a rectorului prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare, angajate cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, din cadrul universității și al reprezentanților studenților din Senatul universitar și din Consiliile facultăților.

**Art. 2.** Desemnarea funcțiilor și structurilor de conducere la nivelul departamentelor, facultăților și la cel al universității se realizează cu respectarea prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, și ale Cartei universității aprobată de Senatul universitar la data de 18 iulie 2011.

**Art. 3.** La toate nivelurile desemnarea funcțiilor și structurilor de conducere se face pe baza structurilor existente la începutul anului universitar 2011-2012.

**Art. 4. (1)** Toate cadrele didactice și de cercetare titulare, au dreptul să participe la conducerea activităților comunității universitare. O persoană poate exercita o singură funcție de conducere în cadrul universității și nu poate fi membru al aceluiași tip de structură de conducere la mai multe facultăți.

**(2)** În sensul prezentului regulament, prin titular al Universității din Oradea, se înțelege cadrul didactic și cercetătorul care își desfășoară activitatea și are funcția (norma) de bază în universitate și are contract individual de muncă, pe perioadă nedeterminată, cu timp integral de muncă, la Universitatea din Oradea.

**Art. 5.** Funcția de lider de sindicat este incompatibilă cu orice funcție de conducere din cadrul universității.

**Art. 6.** Alegerile se desfășoară pe bază de vot direct și secret. Fiecare persoană are dreptul la un singur vot. Ședințele de alegeri sau de avizare sunt legal constituite în prezența unui număr de electori cu drept de vot precizat în prezentul regulament pentru fiecare structură. În caz contrar alegerile se vor relua în maximum 7 zile, fără a mai fi obligatorie participarea a cel puțin jumătate din numărul membrilor structurii. Se declară alese în structurile de conducere, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi "pentru", persoanele care au obținut majoritatea simplă a voturilor din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenți. Dacă, pentru o anumită funcție, nici un candidat nu a întrunit această majoritate atunci se organizează un nou tur de scrutin la care participă numai candidații clasati pe primele două locuri, în ordinea descrescândă a numărului de voturi "pentru" obținute. Orice discriminare privind alegerea în structurile și în funcțiile de conducere este interzisă. Electorii, la toate nivelurile de alegeri, au drept de vot egal.

În cazul eliberării unui loc în funcțiile de conducere, se procedează la alegeri parțiale, potrivit Cartei universitare. Aceeași prevedere se aplică și în cazul descompletării cu mai mult de 1/3 a unei structuri de conducere.

Alegerile parțiale se desfășoară după metodologia aplicată alegerilor generale cu precizarea că validarea alegerilor se face de către Consiliul facultății respectiv Senatul universitar în funcție.

**Art. 7.** Alegerile sunt organizate în trei etape: la nivelul departamentelor, la nivelul facultăților și la nivelul universității. Senatul universității are competența să decidă asupra etapizării alegerilor la toate nivelurile.

**Art. 8.** Consiliile facultăților și Senatul universității răspund de organizarea și corectitudinea alegerilor pentru sfera lor de competență.

**Art. 9.** Pentru funcțiile de director de departament și rector, candidatura se anunță public cu minimum 15 zile înainte de data alegerilor și este însoțită de curriculum vitae și program managerial. Candidații vor expune, în programul managerial, resursele financiare pe care se bazează.

În conformitate cu OUG 24/2008 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea securității, rectorul, prorectorii, decanii, prodecanii și directorii de departamente vor depune

declarația pe propria răspundere că nu au fost lucrători/colaboratori ai securității în sensul art. 2 din această ordonanță și vor depune cazierul judiciar din care să rezulte că nu au înscris fapte penale în acesta.

**Art. 10. (1)** Funcția de rector poate fi ocupată numai de profesori universitari. Funcțiile de prorector și decan pot fi ocupate de profesori sau de conferențieri universitari. Funcțiile de prodecan și director de departament pot fi ocupate de profesori universitari, conferențieri universitari sau lectori universitari/șef lucrări doctori.

**(2)** Pentru niciuna dintre funcțiile de conducere nu pot candida persoanele care au împlinit vârsta legală de pensionare.

**Art. 11.** Dosarul de candidatură pentru toate funcțiile se înregistrează la registratura universității și se face public la departament, decanat sau rectorat, după caz. Pentru funcțiile de director de departament și decan, dosarul de candidatură se depune la secretariatul facultății. Pentru funcția de rector, dosarul de candidatură se depune la secretariatul - rectoratului. Formularul de candidatură este prezentat în Anexa 1 a prezentului regulament.

**Art. 12.** Dacă după data limită prevăzută pentru depunerea candidaturilor nu se înregistrează nici o ofertă, colectivele care pregătesc alegerile se întrunesc într-o ședință pregătitoare. Prin propunerea lor și cu consimțământul celui propus se depun candidaturi însoțite de curriculum vitae și program managerial.

**Art. 13.** Rectorul, confirmat de ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului, numește prorectorii, după consultarea Senatului universitar. Decanii, numiți în urma concursului public validat de către Senat, concurs organizat de către rector, desemnează prodecanii.

**Art. 14.** În vederea creșterii eficienței manageriale și a competenței exprimării universității în viața academică națională și internațională, Senatul universității recomandă comunității universitare aprecierea candidaturilor și a propunerilor după următoarele criterii:

a) să fie un membru respectat al comunității universitare, cu moralitate incontestabilă;

- b) să aibă o experiență relevantă național și/sau internațional, în activitatea didactică și în cea de cercetare;
- c) să cunoască foarte bine legislația în vigoare referitoare la sistemul de învățământ și la mecanismele de finanțare din România și din sistemul european;
- d) să facă dovada competenței comunicării cel puțin într-o limbă de circulație internațională;
- e) să nu fie angajat în alte activități, astfel încât să intervină conflicte de interese între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activități pe care candidatul le desfășoară;
- f) să aibă o experiență și o bună cunoaștere a învățământului superior contemporan prin prestații sau colaborări în programe naționale și/sau internaționale;
- g) să fi confirmat în timp calități remarcabile în domeniul managementului universitar și să dovedească abilitatea pentru dialog și dezbateră în comunitatea academică;
- h) să nu intre, prin alegerea sa, în conflict de interese sau să nu se afle în una din incompatibilitățile prevăzute de prezentul regulament.
- i) să fi urmat un curs de management universitar.

**Art. 15.** Durata mandatului pentru funcțiile și structurile de conducere este de patru ani. Calitatea de membru al acestor structuri se pierde odată cu încetarea contractului de muncă. Alegerea unei persoane trebuie să se facă pe baza acordului prealabil al acesteia.

**Art. 16.** Studenții își vor desfășura ședințele de alegeri corespunzător calendarului stabilit de Senatul universitar, desemnând reprezentanții în structurile de conducere, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile prezentului regulament.

**Art. 17.** Studenții de la toate ciclurile de studii universitare și formele de învățământ sunt reprezentați în Consiliile facultăților și în Senatul universitar în proporție de 1/4 din numărul membrilor, conform legii. În funcție de norma de reprezentare, studenții își aleg reprezentanții lor în aceste structuri.

Reprezentanții studenților în structurile de conducere - Consiliul facultății și Senatul universitar - sunt desemnați prin alegeri de către studenții din facultate atât pentru un mandat cât și pentru înlocuirea celor care și-au pierdut calitatea de membru. Alegerile sunt organizate

de către studenții membri ai Consiliului facultății.

**Art. 18.** Metodologia alegerilor se afișează la facultăți cu cel puțin două săptămâni înainte de demararea alegerilor propriu-zise.

**Art. 19.** Mandatul noilor funcții și structuri de conducere începe din momentul validării acestora. Până la data validării, activitatea de conducere este exercitată de structurile și persoanele în funcție la data declanșării alegerilor/concursurilor.

### **Structurile de conducere și normele de reprezentare**

**Art. 20.** Consiliul facultății aprobă, în ultima ședință a actualei legislaturi, numărul de membri ai viitorului consiliu. Acesta va fi constituit dintr-un număr cuprins între 9 și 17 membri.

**Art. 21.** O pătrime din numărul de locuri din structurile de conducere sunt atribuite reprezentanților studenților.

Studenții își stabilesc norma de reprezentare și graficul adunărilor la nivelul specializărilor/programele de studii, al anilor de studii și al ciclurilor de studii universitare. Adunările sunt legal constituite dacă participă 2/3 din numărul de studenți. Sunt declarați aleși, reprezentanți în Consiliile facultăților, candidații care au obținut majoritatea simplă a voturilor "pentru" ale studenților prezenți, în ordinea descrescătoare a voturilor și în funcție de locurile repartizate prin reglementările proprii.

**Art. 22.** Consiliile facultăților își desemnează candidații (cadre didactice, cercetători și studenți) în Senatul universității, după norma de reprezentare prezentată în Anexa 2 a prezentului regulament.

**Art. 23.** Posturile de prodecani se înființează, ținând seama de numărul de studenți, după următoarea grilă:

- la facultăți cu până la 1000 de studenți - 1 prodecan;
- la facultățile cu 1001-2000 de studenți - 2 prodecani;

- la facultățile cu peste 2000 de studenți - 3 prodecani.

**Art. 24.** Rectorul, prorectorii, decanii, directorul general administrativ și președintele studenților din Senatul universității constituie Consiliul de administrație al universității.

**Art. 25.** Rectorul și decanii vor individualiza atribuțiile funcțiilor de prorector și prodecan în prima ședință a Consiliului de administrație, respectiv a Consiliului facultății, care urmează confirmării, respectiv validării lor.

### **Alegerile la nivelul departamentelor**

**Art. 26.** Ședința de alegeri la nivelul departamentului este prezidată de către decanul de vârstă, asistat de cel mai tânăr membru al structurii, care nu deține și nici nu candidează la funcția de director de departament sau membru în Consiliul departamentului. Ședința se deschide prin raportul directorului de departament al cărui mandat se încheie, urmat de discuții.

**Art. 27.** Alegerea directorului de departament se face de către cadrele didactice și cercetătorii din departament, titulari cu funcția (norma) de bază în universitate, pornind de la lista cu candidaturi, însoțită de curriculum vitae și program managerial. Lista de candidaturi devine buletin de vot pentru alegerea directorului de departament. Termenul limită de depunere a candidaturilor este cu cel puțin 15 zile înainte de data ședinței de alegeri.

**Art. 28.** Candidații trebuie să aibă titlul de profesor universitar, conferențiar universitar sau lector/șef lucrări cu titlul de doctor. Ei trebuie să se impună prin valoarea științifică, recunoscută în țară și pe plan internațional, să demonstreze calități manageriale corespunzătoare funcției, să cunoască tendințele și reglementările impuse de reforma din învățământ, să aibă cunoștințe de legislație în domeniul educațional, să cunoască schimbările din învățământul european și să aibă practică în elaborarea de proiecte și în competițiile pentru obținerea de granturi.



**Art. 29.** Alegerea directorului de departament se face prin vot universal, direct și secret. Dacă un candidat obține majoritatea voturilor "pentru", din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenți în proporție de cel puțin 2/3 din numărul membrilor titulari ai departamentului, este ales director de departament. Dacă nici unul dintre candidați nu obține această majoritate, se organizează al doilea tur de scrutin la care candidează primii doi clasați. Se declară ales candidatul care, la al doilea tur de scrutin, obține numărul cel mai mare de voturi.

**Art. 30.** Dacă alegerile nu se finalizează, datorită voturilor albe, abținerilor sau altor cauze, se convoacă o nouă ședință de alegeri pentru care se pot depune și supune votului și alte candidaturi legale.

**Art. 31.** După alegerea directorului de departament se procedează la alegerea membrilor Consiliului departamentului. Aceștia sunt aleși prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul departamentului. Numărul acestora este stabilit la nivelul facultății.

**Art. 32.** Colectivul departamentului își desemnează, prin vot secret și direct, ordinea candidaților pentru funcția de membru în Consiliul facultății. Numărul de candidaturi trebuie să fie cel puțin egal cu norma de reprezentare stabilită la nivelul fiecărei facultăți. Candidații sunt persoane titulare ale universității indiferent de funcția didactică sau de cercetare.

**Art. 33.** Rezumatul activității din ședința de alegeri este consemnat într-un proces verbal, cu semnăturile celor prezenți, care conține obligatoriu rezultatul votului, numele noului director de departament și lista candidaților pentru funcția de membru în Consiliul facultății. Pe baza lui se va întocmi raportul de validare a alegerilor de către Consiliul facultății.

**Art. 34. (1)** Încălcarea prevederilor prezentului regulament atrage nulitatea absolută a alegerilor.

Nulitatea se constată de către Consiliul facultății în funcție la data organizării alegerilor. Acesta va organiza noi alegeri în termen de 2 zile de la data deciziei de invalidare.

**(2)** Contestarea alegerilor la acest nivel se poate face în termen de 24 de ore de la

data finalizării lor prin depunerea și înregistrarea unei contestații la decanatul facultății. Soluționarea contestației se va face de către Consiliul facultății, în termen de 48 de ore de la înregistrarea contestației.

### **Alegerile la nivelul facultăților**

**Art. 35.** Consiliul facultății este format în proporție de maxim 75% cadre didactice și minim 25% studenți. Reprezentarea departamentelor în Consiliul facultății va ține cont de principiul reprezentativității și de cota-parte de reprezentare stabilită de consiliul în exercițiu. Reprezentanții studenților în Consiliul facultății sunt aleși de către studenții facultății prin vot universal, direct și secret.

**Art. 36.** Alegerea reprezentanților cadrelor didactice și de cercetare în Consiliul facultății se face prin vot universal, direct și secret al tuturor membrilor titulari ai facultății.

**Art. 37.** Ședința de alegeri pentru membrii Consiliului facultății este prezidată de decanul de vârstă al membrilor facultății (cadre didactice și de cercetare titulare), secondat de cel mai tânăr membru. Cei doi sunt selectați dintre membrii facultății care nu dețin și nici nu candidează pentru funcția de membru în Consiliul facultății.

**Art. 38.** Ședința este legal constituită dacă sunt prezenți cel puțin  $2/3$  din numărul de electori. În cazul în care, la data stabilită, nu se prezintă cel puțin  $2/3$  din electori se convoacă o nouă ședință de alegeri în termen de 2 zile. La această a doua ședință de alegeri nu se impune condiția prezenței a cel puțin  $2/3$  din electori.

**Art. 39.** Alegerea membrilor în Consiliul facultății se face în funcție de numărul de locuri atribuit fiecărui departament, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi. Candidații care, în urma ședinței de alegeri, nu au devenit membri ai consiliului se consideră rezerve și vor completa consiliul în situația vacantării locurilor. Completarea se face pe baza principiului utilizat la alegeri și anume: locul vacantat este ocupat de un membru al aceluiași departament în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute. În situația în care lista de rezerve nu conține persoane eligibile din departamentul care a vacantat locul se va proceda la noi alegeri, conform actualei proceduri.

**Art. 40.** Consiliul facultății nou format este validat de către Senatul universitar în exercițiu.

**Art. 41.** După validare, Consiliul facultății va fi convocat de către decanul în funcție pentru a-și desemna, prin vot secret și direct, candidații la funcția de membru al Senatului universitar.

**Art. 42. (1)** Alegerile la nivelul facultăților sunt consemnate într-un proces verbal în care se precizează rezultatul votului, lista nominală a celor aleși în Consiliul facultății și lista nominală a candidaților facultății pentru funcția de membru în Senat. El constituie documentul pe baza căruia se solicită validarea alegerilor la nivelul facultății.

Rezultatul alegerilor de la nivelul departamentelor și facultăților se va înainta Senatului pentru validare. Situația va cuprinde nominal toate persoanele alese (conform Anexei 3) și a candidaților pentru Senatul universitar (conform Anexei 4).

Persoanele invalidate de către Consiliul facultății sau Senatul universitar în funcții de conducere nu-și pot depune candidatura pentru aceeași funcție pe perioada aceluiași mandat.

**(2)** Contestațiile privitoare la alegerile de la nivelul facultăților se înregistrează la registratura universității în termen de 24 de ore de la data desfășurării acestora. Ele vor fi soluționate într-o ședință extraordinară a Senatului convocată la o dată ce va ține seama de ultima contestație depusă, după finalizarea tuturor alegerilor de la nivelul facultăților.

### **Metodologia de selectare prin concurs a decanilor și de numire a prorectorilor**

**Art. 43.** Decanii sunt selectați prin concurs public, organizat de către rectorul universității, la nivelul facultății.

**Art. 44. (1)** La concurs pot participa persoane din cadrul universității sau din orice facultate de profil din țară ori din străinătate care, pe baza audierii în plenul Consiliului facultății, au primit avizul acestuia de participare la concurs. Consiliul facultății are obligația de a aviza minimum 2 candidați. Un candidat primește avizul de participare la concurs dacă a obținut votul „pentru” al majorității membrilor consiliului.

**(2)** Candidatura pentru funcția de decan va fi însoțită de curriculum vitae și programul

managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale și atragerea de resurse financiare în facultate.

**Art. 45.** Decanii selectați prin concurs public organizat de noul rector și validat de Senatul universitar, în interval de o săptămână, numesc prodecanii, după consultarea Consiliului facultății, și îi prezintă acestuia.

**Art. 46.** După consultarea Senatului universitar, rectorul, confirmat de ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului, numește prorectorii, al căror număr nu poate fi mai mare de cinci.

**Art. 47.** Rectorul poate destitui prorectorii după consultarea Senatului universitar.

### **Alegerile la nivelul Senatului universitar**

**Art. 48.** Senatul este compus din 75% cadre didactice și de cercetare și din 25% studenți. Fiecare facultate va avea reprezentanți în Senat pe cote-părți stabilite prin prezentul regulament (Anexa 2). Membrii Senatului, cadre didactice sau de cercetare, sunt aleși prin vot universal, direct și secret al tuturor electorilor, cadre didactice și de cercetare titulare din universitate. Reprezentanții studenților sunt aleși de către studenți în baza prezentului regulament. Departamentul pentru Pregătirea și Perfecționarea Personalului Didactic va avea un reprezentant ales, cadru didactic, în Senatul universitar.

**Art. 49.** Alegerea membrilor Senatului, cadre didactice și de cercetare, se face pe baza listelor de candidați trimise de Consiliile facultăților (Anexa 4), în funcție de numărul de locuri stabilit pentru fiecare facultate în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute. Candidații care, în urma scrutinului de alegeri, nu au devenit membri ai Senatului se consideră rezerve și vor completa Senatul în situația vacantării locurilor. Completarea se face pe baza principiului utilizat la alegeri și anume: locul vacantat este ocupat de un membru al aceleiași facultăți în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute. În situația în care lista de rezerve nu conține persoane eligibile din facultatea care a vacantat locul se va proceda la alegeri parțiale.

**Art. 50.** Lista membrilor Senatului și a rezervelor pe facultăți cu numărul de voturi obținute de fiecare candidat va fi transmisă Senatului în exercițiu pentru validare.

**Art. 51.** Președintele Senatului universitar este ales prin vot direct și secret, de către Senatul universitar, dintre membrii acestuia, pe o perioadă de 4 ani.

**Art. 52.** Procedura de revocare a președintelui Senatului universitar poate fi demarată la cererea a cel puțin 1/3 din membrii acestuia. Președintele este revocat dacă votează „pentru revocare”, în mod direct și secret, cel puțin 2/3 din membrii senatului.

**Art. 53.** Rectorul este ales prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din Senatul universitar și din Consiliile facultăților, în conformitate cu rezultatele referendumului privind desemnarea acestuia.

**Art. 54.** Durata mandatului de rector este de 4 ani. Mandatul poate fi înnoit cel mult o dată. O persoană nu poate fi rector al aceleiași instituții de învățământ superior pentru mai mult de 8 ani, indiferent de perioada în care s-au derulat mandatele și de întreruperile acestora.

**Art. 55. (1)** La alegerile pentru funcția de rector poate candida orice persoană, cadru didactic sau de cercetare titular al Universității din Oradea, cu gradul didactic de profesor universitar, care va depune, în acest sens, formularul de candidatură la registratura universității cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data alegerilor. Formularul trebuie însoțit, pe lângă curriculum vitae în format europass, de un program managerial propriu care să atingă toate activitățile desfășurate în universitate, în concordanță cu planul strategic de dezvoltare instituțională.

**(2)** Pentru funcția de rector se recomandă următoarele:

- a) să nu împlinească vârsta legală de pensionare în perioada mandatului de 4 ani;
- b) să aibă rezultate remarcabile în domeniul managementului universitar;
- c) să aibă experiență prin stagii de studii și de cercetare științifică în străinătate;
- d) să se dedice universității și să aibă capacitatea de a impune principiul excelenței în activitățile acesteia;

e) să fie capabil să dezvolte și să întrețină relații parteneriale cu universități din țară și din străinătate;

f) să impună politici de îmbunătățire a calității activităților din toate structurile universității;

g) să dispună de certe calități în domeniul comunicării și al relațiilor interumane;

h) să fie un membru respectat și cu autoritate recunoscută în întreaga comunitate universitară;

i) să dovedească implicarea majoră în viața comunității locale și în dezvoltarea legăturilor cu foștii absolvenți;

j) experiența managerială și științifică acumulată să reprezinte un factor puternic de susținere a candidaturii;

k) să nu intre, prin alegerea sa, în conflict de interese sau să nu se afle în una dintre incompatibilitățile prevăzute de Carta universității.

**Art. 56.** Rectorul se consideră ales din primul tur de scrutin, dacă la procesul de votare au participat cel puțin jumătate din numărul total de electori și dacă obține cel puțin majoritatea simplă a voturilor pentru candidat. În caz contrar se aplică prevederile art. 6 din prezentul regulament.

**Art. 57.** Rectorul poate fi demis de către Senatul universitar, pentru neîndeplinirea clauzelor prevăzute în contractul de management, numai după organizarea unui referendum la nivelul comunității universitare cu drept legal de vot.

**Art. 58. (1)** Încălcarea metodologiei de alegeri atrage nulitatea absolută a acestora. În cazul invalidării unei alegeri/numiri se reface ședința de alegeri/procesul de numire, conform legislației în vigoare și a prezentului regulament.

**(2)** Eventualele contestații cu privire la nerespectarea procedurii de alegere a rectorului, se vor adresa Senatului în termen de 24 de ore de la data desfășurării alegerilor, ele fiind înregistrate la registratura universității. Senatul nou ales va desemna o comisie în vederea analizării și soluționării acestora. Propunerile comisiei se vor supune aprobării Senatului în maximum 3 zile lucrătoare.

**Art. 59.** Mandatul rectorului începe odată cu emiterea ordinului de confirmare de către ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului. În perioada dintre data alegerilor și cea la care își preiau efectiv prerogativele noile conduceri academice, întreaga activitate este asigurată de conducerea academică care au fost în funcție până la alegeri.

**Art. 60.** După confirmare, rectorul convoacă în ședință extraordinară Consiliul de administrație pentru a dezbate programul managerial. Menținerea în funcție a directorului general administrativ se face pe baza acordului scris al acestuia de susținere executivă a planului managerial al noului rector.

### **Revocarea din funcție**

**Art. 61.** Persoana aflată într-o funcție sau structură de conducere, obținută prin alegeri, poate fi revocată prin procedura inversă folosită pentru alegere, la inițiativa a 1/3 din numărul total al electorilor. Audierea persoanei respective este obligatorie.

În cazul funcțiilor de decan și prodecan revocarea din funcție se poate face după cum urmează:

a) Pentru decan, propunerea de revocare se face de către rector, pentru neîndeplinirea cerințelor impuse prin Carta universității.

b) Pentru prodecan, revocarea se face de către decan, după consultarea Consiliului facultății.

În termen de cel mult 30 de zile, Senatul universitar are obligația de a valida sau invalida propunerea de revocare a decanului. După validare rectorul revocă decanul.

Se consideră invalidare, având drept consecință menținerea persoanei respective în funcție, dacă votează împotriva revocării cel puțin 2/3 din numărul total al membrilor Senatului universitar. Procedura de revocare nu se poate declanșa în perioada vacanțelor universitare.

**Art. 62.** Procedura de revocare din funcție a rectorului poate fi declanșată la solicitarea a cel puțin 1/3 din numărul total de membri ai Senatului. Rectorul este revocat dacă numărul celor care votează pentru revocare reprezintă majoritatea membrilor Senatului universitar. În cazul revocării din funcție a rectorului, Senatul este obligat să desemneze un prorector pentru a asigura interimatul. Prorectorul numit va reprezenta universitatea și va deveni ordonator de

credite.

Rectorul poate fi revocat și de către ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului, în condițiile art. 125, alin (1) din Legea 1/2011.

În ambele cazuri de revocare a rectorului, Senatul universitar este obligat să finalizeze procedurile de desemnare a noului rector în termen de cel mult 3 luni, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

## **Cap. II DESEMNAREA REPREZENTANȚILOR STUDENTILOR ÎN CONSILIILE FACULTĂȚILOR ȘI ÎN SENATUL UNIVERSITAR**

**Art. 63.** Alegerile reprezentanților studenților în structurile de conducere universitară sunt organizate de către reprezentanții studenților respectând prevederile legii și ale prezentului regulament.

**Art. 64.** Studenții sunt reprezentați în Consiliile facultăților în proporție de minimum 25% și în Senatul universitar în proporție de 25% din numărul membrilor respectivelor structuri. În funcție de norma de reprezentare, studenții - membri ai Consiliilor facultății – desemnează din rândul acestora, prin vot direct și secret, ordinea candidaților pentru funcția de membru în Senatul universității. În Consiliile facultăților vor fi reprezentate, de regulă, toate ciclurile de învățământ în funcție de specificul fiecărei facultăți și de numărul de cicluri de studii universitare pe care le organizează.

**Art. 65.** Reprezentanții studenților în Consiliul facultății sunt desemnați prin alegeri organizate la nivelul facultății. Alegerile sunt organizate de către studenții membri ai Consiliului facultății în colaborare cu asociațiile studentești care funcționează legal în facultate (acolo unde acestea există).

**Art. 66.** Pentru a putea fi ales în Consiliul facultății, studentul trebuie să depună un dosar de candidatură, care să cuprindă: CV-ul, scrisoarea de intenție, și eventual documente ce



dovedesc merite profesionale. Acest dosar va fi depus comisiei de alegeri, formată dintr-un număr impar de studenți, membri ai vechiului consiliu și reprezentanți ai asociațiilor studențești din facultate (acolo unde acestea există).

**Art. 67.** Toți studenții facultății au drept de vot la alegerea reprezentanților în Consiliul facultății.

**Art. 68.** Cu 15 zile înainte de alegerile pentru desemnarea reprezentanților în Consiliul facultății se afișează la avizier: membrii comisiei de alegeri, actele necesare pentru dosarul de candidatură, numărul de locuri destinat studenților în Consiliul facultății precum și data și locul în care se vor desfășura alegerile. Dosarele pot fi depuse membrilor comisiei inclusiv în ziua alegerilor. Cu 7 zile înainte de alegeri se afișează lista cu candidații care și-au depus dosarul, specificându-se în dreptul fiecăruia specializarea/programul de studii și anul de studiu din care provin. Alegerile se vor face pe buletine de vot ștampilate de conducerea facultății

**Art. 69.** Studenții prezenți la vot vor avea asupra lor carnetul de student vizat la zi și cartea de identitate. În momentul în care studenții vor primi buletinul de vot, se va trece pe lista de prezență la alegeri: numele și prenumele, CNP - ul, anul și specializarea/programul de studii pe care o reprezintă și vor semna. Pe buletinul de vot va fi trecut numărul de studenți membri ai Consiliului facultății. Un student nu poate vota un număr mai mare de candidați decât locurile atribuite studenților în consiliu, în caz contrar votul este nul.

**Art. 70.** Pentru a deveni membri în Consiliul facultății, candidații vor fi stabiliți în urma clasamentului rezultat prin numărarea voturilor obținute.

**Art. 71.** După validarea noului Consiliu al facultății, studenții membri în consiliu vor desemna, prin vot direct și secret, ordinea candidaților pentru funcția de membru în Senatul universitar. Reprezentanții studenților în Senat sunt aleși de către toți studenții din universitate pe baza principiului reprezentativității. Organizarea alegerilor se face de către o comisie condusă de reprezentanții studenților din Senatul în exercițiu. Din comisie vor face parte și reprezentanți ai asociațiilor studențești. Stabilirea rezultatelor se face pe baza numărului de

locuri atribuit fiecărei facultăți, conform Anexei 2 a prezentului regulament, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute (atât pentru membrii în Senat cât și pentru rezerve).

**Art. 72.** După validarea noului Senat, studenții membri în Senat își vor alege un președinte, un vicepreședinte și un secretar al studenților din Senat.

**Art. 73. (1)** La toate ședințele de alegeri se va întocmi un proces verbal. Toate procesele verbale vor fi înaintate secretariatului facultății (pentru membrii Consiliului facultății și Senatului universitar), respectiv universității (pentru președinte și vicepreședinte).

**(2)** Alegerea reprezentanților studenților în consiliile facultăților va avea loc în perioada stabilită de calendarul alegerilor.

**(3)** Alegerea președintelui, a vicepreședintelui și a secretarului studenților din Senat se va realiza de către studenții membri ai Senatului, prin vot direct și secret.

### **Cap. III CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI**

**Art. 74.** Conflictelor de interese și incompatibilitățile sunt reglementate prin Carta universității.

### **Cap. IV DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 75.** Prevederile prezentului regulament se aplică la nivelul tuturor funcțiilor și structurilor de conducere din cadrul universității.

**Art. 76.** Anexele 1, 2, 3 și 4, fac parte integrantă din prezentul regulament.

**Art. 77.** La data intrării în vigoare a prezentului regulament orice dispoziție contrară se abrogă.

Nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**FORMULAR DE CANDIDATURĂ**  
**pentru funcțiile de conducere din structura Universității din Oradea**  
**(director de departament, membru în Consiliul facultății, decan,**  
**membru în Senatul universitar, rector)**  
**mandatul 2012 - 2016**

**Subsemnatul:**

Numele și prenumele \_\_\_\_\_

Gradul didactic \_\_\_\_\_

Titular la Departamentul \_\_\_\_\_

Facultatea \_\_\_\_\_

**Depun candidatura pentru**

Funcția de \_\_\_\_\_

la Departamentul (dacă este cazul) \_\_\_\_\_

Facultatea (dacă este cazul) \_\_\_\_\_

*Declar pe proprie răspundere că în cazul în care voi fi ales/selectat voi intra/nu voi intra în stare de incompatibilitate sau în conflict de interese, în sensul celor prevăzute de Carta universității.*

**Data****Semnătura candidat**

*Formularul se completează în 2 exemplare și se înregistrează la registratura universității. Pentru funcția de director de departament , membru în Consiliul facultății și rector, el se depune cu cel puțin 15 zile înainte de data ședinței de alegeri.*

*Pentru funcția de decan, termenul limită de depunere a candidaturii se va stabili printr-o hotărâre a rectorului nou-ales.*

**TABEL**  
**cuprinzând cote – părți de reprezentare a facultăților**  
**în Senatul universitar**

Cadre didactice și de cercetare ale facultății	Număr de reprezentanți în Senat	Număr total studenți	Număr studenți reprezentanți în Senat
1-10	1	1 - 1500	1
11-25	2	1501 - 3000	2
26-50	3	peste 3000	3
51-100	4		
101-150	5		
150-200	6		
peste 200	7		

Situația din tabel va fi actualizată cu datele existente la 1 oct. 2011 astfel încât să se respecte prevederile art. 208 alin (1) din Legea educației naționale referitoare la componența Senatului universitar.

**TABEL**  
**cuprinzând rezultatele alegerilor la nivelul facultății/departamentului**

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția didactică	Titlul științific	Funcția în care a fost ales*

\*- Director de departament sau/și membru în Consiliul facultății

**TABEL**  
**cuprinzând candidații pentru funcția de membru al Senatului universitar**

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția didactică	Titlul științific